|  |
| --- |
| **Mall Förändringsledningsplan** |
| Ett verktyg i Region Blekinges förändringsledningsmetodik  2021-05-03 |

**Förändringsledningsplanen är utformad för att användas tillsammans med Region Blekinges förändringsledningsmetodik med tillhörande verktyg.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dokumentnamn:  Mall Förändringsledningsplan | | Revision:  01 |
| Dokumenttyp: | Dokumentnummer: | |
| Detta dokument gäller för:  Verksamhet / | Funktionsområde: | |
| Dokumentansvarig: | Beslut av: | |
| Beslut datum: | Nästa revidering: | |

**Innehåll**

[1. Inse 4](#_Toc70949362)

[1.1 Önskat framtida läge 4](#_Toc70949363)

[1.1.1 Mål med förändringsledningen 4](#_Toc70949364)

[1.2 Förutsättningar 4](#_Toc70949365)

[1.2.1 Ansvariga förändringsledning 4](#_Toc70949366)

[1.2.2 Inför förändringsledning 4](#_Toc70949367)

[1.3 Intressentanalys 4](#_Toc70949368)

[1.4 Bedömning av förändringen 4](#_Toc70949369)

[1.5 Risker 4](#_Toc70949370)

[1.6 Lära och justera 4](#_Toc70949371)

[1.7 Medskapande och delaktighet 4](#_Toc70949372)

[2 Förbereda 4](#_Toc70949373)

[2.1 Kommunikationsplan 4](#_Toc70949374)

[2.2 Aktiviteter och tidsplan 4](#_Toc70949375)

[2.3 Kunskap och resurser 4](#_Toc70949376)

[2.4 Lära och justera 4](#_Toc70949377)

[2.5 Medskapande och delaktighet 4](#_Toc70949378)

[3 Agera 4](#_Toc70949379)

[3.1 Följa hur det går 4](#_Toc70949380)

[3.2 Lyssna in 4](#_Toc70949381)

[3.3 Inspiration och goda exempel 4](#_Toc70949382)

[3.4 Fira framgångar 4](#_Toc70949383)

[3.5 Lära och justera 4](#_Toc70949384)

[3.6 Medskapande och delaktighet 5](#_Toc70949385)

[4 Befästa 5](#_Toc70949386)

[4.1 Följa hur det går 5](#_Toc70949387)

[4.2 Fira framgångar 5](#_Toc70949388)

[4.3 Lära och justera 5](#_Toc70949389)

[4.4 Medskapande och delaktighet 5](#_Toc70949390)

# Inse

## Önskat framtida läge

*Beskriv det framtida önskade läget, vad förändringen innebär och varför den är viktig att genomföra.*

### Mål med förändringsledningen

*Beskriv vad förändringsledningen ska åstadkomma, vad är målet med förändringsledningen? Ex. skapa förutsättningar för delaktighet och samsyn samt de förändrade arbetssätt som krävs för att effektmålen med förändringen ska nås.*

## Förutsättningar

*Beskriv förutsättningarna för förändringen*

### Ansvariga förändringsledning

*Beskriv vem som gör vad i förändringsledningen*

### Inför förändringsledning

*Utifrån verktyget checklista inför förändringsledningen, hänvisa till planeringen för genomförandet*

## Intressentanalys

*Beskriv intressenterna för förändringen, använd gärna verktygen för intressentkartläggning och fördjupad intressentanalys*

## Bedömning av förändringen

*Beskriv förändringen utifrån verktygen bedömning av förändringen*

## Risker

*Vilka är de största riskerna för en framgångrik förändringsledning för denna förändring?*

## Lära och justera

*Vad kan vi lära oss av det vi gjort hittils? Vad kan vi justera efter det vi lärt oss?*

## Medskapande och delaktighet

*Hur skapar vi delaktighet i denna fas av förändringsledningen?*

# Förbereda

## Kommunikationsplan

*Det finns en mall för att upprätta en kommunikationsplan vid förändring*

## Aktiviteter och tidsplan

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vad** | **Varför** | **Var** | **Vem** | **När** | **Hur** | **Hur mycket** | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## Kunskap och resurser

*Beskriv behov av ny kunskap, träning i nya arbetssätt och utbildning.*

## Lära och justera

*Vad kan vi lära oss av det vi gjort hittills? Vad kan vi justera efter det vi lärt oss?*

## Medskapande och delaktighet

*Hur skapar vi delaktighet i denna fas av förändringsledningen?*

# Agera

## Följa hur det går

*Beskriv hur uppföljningen kommer att ske samt samla resultaten*

## Lyssna in

*Vilka signaler kommer, vad uppfattas om örat läggs mot marken*

## Inspiration och goda exempel

*Samla och sprid goda exempel*

## Fira framgångar

*Hur kommer framgångar att firas?*

## Lära och justera

*Vad kan vi lära oss av det vi gjort hittills? Vad kan vi justera efter det vi lärt oss?*

## Medskapande och delaktighet

*Hur skapar vi delaktighet i denna fas av förändringsledningen?*

# Befästa

## Följa hur det går

## Fira framgångar

## Lära och justera

## Medskapande och delaktighet