

Samverkan Blekinge

Samverkansgrupp att åldras

Sammanträdesprotokoll
2023-05-15 kl. 13.00-16.00

Ärendeförteckning

1. Godkännande av dagordning
2. Föregående mötesprotokoll
3. Protokoll LSVO:s ledningsgrupp
4. Egenvårdsrutinen
5. LOS i Blekinge
 - Följsamhet till Blekingerutiner/Prator
 - Prator/LINK
6. Konferens/workshop äldre hösten -23?
 - Bilda arbetsgrupp?
7. UPH
 - Satsning inom äldreområdet
8. Aktuellt närsjukvårdsmodellen
9. Aktuellt Folkhälsa
10. Aktuellt från FoU
11. Utb för HSL-chefer, MAS och MAR i Processororientering och Kunskapsstyrning?
12. Uppföljning tillfälliga arbetsgrupper:
 - Karlshamnsmodellen
 - Pratorplanering elektiva patienter
13. Övrigt

Tid och plats: Den 15 maj 2023, kl. 13.00–16.00, Bräkne Hoby folkhögskola

Närvarande ledamöter:

Ordförande Mats Wennstig, Hälso- och sjukvårdsstrateg/Processledare LOS, Region Blekinge
Anna-Karin Åkesson, Verksamhetschef, Vård och omsorgsförvaltningen, Ronneby kommun
Venera Ujkani, FoU-strateg, Blekinge kompetenscentrum
Helene Bjerstedt, Hälso- och sjukvårdsstrateg/Processledare Närsjukvårdsmodellen i samverkan, Region Blekinge
André Jönsson, Verksamhetschef, Vård- och omsorgsförvaltningen, Sölvesborgs kommun

Emmy Petersson, Verksamhetschef/Avdelningschef,
Äldreförvaltningen, Karlskrona kommun
Lena Hermansson, Klinikkoordinator och stf Verksamhetschef,
Ortopedkliniken, Region Blekinge
Boel Bingström Karlsson, Chefssjuksköterska, Region Blekinge
Katarina Losell, MAS, Ronneby kommun
Carina Fransson, Verksamhetschef, Hjälpmedelscenter,
Region Blekinge
Carina Svärd, Folkhälsstrateg, Region Blekinge
Marie Sjöberg, Verksamhetschef/Avdelningschef,
Geriatrisk/Palliativmedicin, Region Blekinge
Mona Rantamäki Olsson, MAR, Västra Blekinge
Rebecca Welander, Verksamhetschef, Förvaltningen för omsorg
och arbetsmarknad, Karlshamn kommun
Maria Theandersson, Verksamhetschef, Socialförvaltningen,
Olofström kommun
Carina Ingemansson, Verksamhetschef, Medicinkliniken,
Region Blekinge

Frånvarande:

Pernilla Johansson, Verksamhetschef, Capio vårdcentral,
Ronneby
Ida Silvere Verksamhetschef, Offentlig primärvård väst, Region
Blekinge
Heidi Svensson, Verksamhetschef, Vuxenpsykiatri väst,
Region Blekinge

Sekreterare:

Carina Svärd, Region Blekinge

Underskrifter:

.....
Mats Wennstig, Enheten för kvalitet och utveckling,
Region Blekinge, Ordförande

1). Godkännande av dagordningen (B)

Föredragande: Mats Wennstig

Punkt 7: UPH har lämnat återbud, förslag att gruppen tittar på det som är utskickat med handlingarna.

Information om värmebölja tas upp under 13 a.

Samverkansgruppen beslutar

att efter ovanstående tillägg/ändringar godkänna för sammanträdet upprättad dagordning.

2). Föregående sammanträdesprotokoll (B)

Föredragande: Mats Wennstig

Kort genomgång av föregående protokoll. Protokollet utskickat med handlingar inför dagens möte. Reflektion att samverkansgruppens aktivitet- och handlingsplan behöver slutföras. Förslag att kommande möte blir fysiskt med fokus på handlingsplanen.

Samverkansgruppen beslutar

att godkänna upprättat sammanträdesprotokoll från föregående möte 2023-04-17.

3). Protokoll LSVO:s ledningsgrupp (I)

Föredragande: Mats Wennstig

Information LSVO sammanträde 2023-04-14

- Det finns behov av kommunikationsinsatser både inom det länsgemensamma i omställningen till Nära vård och övriga delar i samverkan, som hanteras inom LSVO:s ledningssystem. Flera upplever problem med att få ut budskapet och att få spridning av aktuell information. Regionens kommunikationsavdelning har tagit fram en uppdragsbeskrivning för en länsgemensam funktion som kommunikatör, som ska ha i uppdrag att hitta former för kommunikationsinsatser kring utvecklingen av god och nära vård.
- Information om reviderade Blekingerutiner som godkändes.
- Förstudie presenterades utifrån det att Prator upphör 2024-12-31 och att en ny applikation behöver ersätta den kommunikation som krävs mellan slutenvård, öppenvård och de fem kommunerna i samband med trygg och säker in- och utskrivning.
- Regionens hälso- och sjukvård visade nytt bildspel om hur hälos- och sjukvården utvecklats under de senaste åren. En motsvarande bild för de fem kommunerna kan bli nästa steg.
- Information om Vård- och omsorgscollege. Beslutsförslag ska tas fram för beslut i respektive organisation.
- Revidering av hemsjukvårdavtalet påbörjat.

Vidare information finns i LSVO:s sammanträdesprotokoll 2023-04-14.

Information LSVO sammanträde 2023-05-12

- Personcentrerad vård; processägare presenterade att arbetet ska läggas ner med motivering att detta ska vara integrerad i övriga processer med vårdförloppen. Kunskapen går över till arbetet med kunskapsstyrningen samt nära vårdarbetet.
- Lisa Apelman berättade om den gemensamma planen för primärvården. Lisa är resurs för omställning till nära vård men kommunerna bör även stötta upp med 50 % för detta arbete (primärvårds delen). Bra material för framtagande av gemensam plan finns på SKR. Interkommunala forum tar beslut vid kommande möte.
- Prator/LINK övergång; arbete behöver komma igång redan nu. Först arbeta med HSO-katalogen. En resurs behövs för att arbeta med frågan, ca 20 % fram till år 2025. Processledare kan inte driva detta i sina nuvarande uppdrag. Finns en 50 % projektjänst. IGT-strategier ska titta på detta. LINK ingår i kommande nya journalsystem för regionen. Kommunerna ingår inte nya journalsystemet så kommunerna behöver ett avtal för att få tillgång till LINK framöver.
- Beslut att FOU-avtalet förlängs över 2024, processen för nytt avtal efter detta bör startats upp.

Vidare information finns i LSVO:s sammanträdesprotokoll 2023-05-12 (skickat ut när det är färdigställt).

4). Egenvårdsrutinen (I/D)

Föredragande: Judith M Månsson

Bildspel finns. Föredragare önskar få råd och stöd utifrån arbetet med revideringen av ny rutin.

Arbetet med revideringen har pågått under ett antal år och arbetsgruppen har bytts ut under de år som arbetet pågått. Ny lag har ersatt tidigare föreskrift som upphört att gälla. Kartläggning visar att tidigare rutin står sig men kännedom och implementering av rutinen är bristfällig.

Flödesbild har tagits fram och presenteras. Finns en del frågor att lösa inför arbetet framåt såsom tydligare ansvarsfördelning för att följa lagen, bättre dialog mellan huvudmännen, använda kommunikation via Prator, processen för att skriva egenvårdsintyget. Kunskapshöjande insatser behövs om den nya lagen och hur vi ska arbeta med processen.

Arbetet med egenvårdsarbete går hand i hand med omställningen till nära vård där patienten ska bli medskapare i sin egen vård.

Nästa steg i arbetet blir att skapa en ny arbetsgrupp med tydligare uppdrag utifrån ramverket.

Samverkansgruppens input;

- samla en arbetsgrupp, inte för stor och deltagarna ska representera hela länet.
- ta fram en implementeringsplan för långsiktigt arbete som inkluderar alla professioner med legitimation.
- Visa goda exempel.

Judith kommer tillbaka till gruppen och presenterar ett förslag på arbetsgrupp. Alla kan lämna förslag till Judith om lämpliga deltagare.

5). LOS i Blekinge (I/D)

Föredragande: André J, Mats W

5.1). Följsamhet till Blekingerutiner/Prator

André lyfter att det finns glapp i utskrivningsprocessen. Det är högt tryck för att få ut patienter från sjukhuset och flera gånger är tonen inte så bra mellan vårdgivarna. Dialog önskas för hur det ska bli bättre framöver. Jennie Hansen och Linda Kullberg medverkar under diskussionen.

Blekingerutinen är reviderad men löser inte alla problem men ger en ökad tydlighet vid utskrivningen. Nya checklistor är framtagna som kommer att förbättra arbetet med utskrivningen. Läkarkåren behöver förbättra sina delar i processen. Avvikelse rapportering är en del av förbättringsarbetet som lyfts. Förslag att granska alla avvikelser under tex en månads tid för att se var de största problemen finns och därmed ge stöd på aktuellt ställe. Sjukhuset är medvetna över de brister som finns och förbättringsarbete behövs. Till exempel kan en resurs behövs för att se till att arbetet med att skriva i Prator följs. Även upplärning av hyrpersonal är nödvändigt. Av vikt att identifiera vilka avdelningar/enheter som brister för att omgående kunna ge stöd och information till dessa.

En bättre kommunikation och förståelse mellan vårdgivarna behövs, framförallt för att spara personalen.

Viktigt att även lyfta de goda exemplen, stärka det positiva.

Vikten av följsamhet till rutinerna lyfts.

5.2). Prator/LINK

Prator upphör 2024-12-31 och föreslås ersättas av Cosmic LINK. LINK fungerar, likt Prator, som kommunikationsverktyg mellan slutenvård, öppenvård och de fem kommunerna i samband med trygg och säker in- och utskrivning. LINK innehåller, likt Prator, även en modul för administration och dokumentation av SIP vilket ger möjlighet att ge alla som arbetar med SIP tillgång till en digital plattform. Detta innebär att de verksamheter som idag dokumenterar SIP i pappersform ges möjlighet att istället använda en digital form (t.ex. individ- och familjeomsorgen och skolan).

Regionen har tillsatt en övergripande projektledare för införandet av LINK. Utöver denna behövs en läns gemensam resurs som har kunskap om processen och kan arbeta med processförändringar och det verksamhetsnära förändringsarbetet i övergången från Prator till LINK. Denna resurs behövs snarast och beräknat behov av denna är fram till början av 2025. Den läns gemensamma resursen kan i ett första skede förslagsvis finansieras via resterande LOS-medel (ca 217 tkr finns kvar).

Befintliga processledare för Trygg och säker utskrivning har inte möjlighet att öka sin tid för att inbegripa detta uppdrag. LSVO beslutade att tillsätta en läns gemensam resurs på 20% för det inledande arbetet med övergången från Prator till LINK under tiden 230601 – 231231.

6). Konferens/workshop äldre hösten -23?

Föredragande: Rebecca W

Styrgruppen för Karlshamnsmodellen har sett att det finns flera beröringspunkter mellan olika områden. Frågan lyfts om det behövs en gemensam dag för att belysa arbetet samt få input/inspiration för fortsatt arbete? Samverkansgruppen framför att det är viktigt att bestämma syfte med en sådan dag i första hand därefter skapa en arbetsgrupp.

Frågan lyfts igen vid nästa möte, ringa in syfte samt sätta arbetsgrupp.

7). UPH (I/D)

Föredragande: Kristina Borén, Nickolas Maxon

Bildspel utskickat men behöver korrigeras, Kristina och Nickolas återkommer med nytt bildspel. Önskemål från UPH att smälta av tidigare uppslag så det blir ett projekt som berör äldre. UPH ska påbörja ett projekt för barn och unga i Rödeby och ett liknande kan starta med fokus på äldre.

Dialog i samverkansgruppen. Sociala aktiviteter på recept lyfts liksom att det finns behov av digital kompetensutveckling för personal inom äldreomsorgen. Även frivilliginsatser lyfts som ett spår att arbeta vidare med.

Kristina Borén, Nickolas Maxon bjud in att medverka på kommande möte

8). Aktuellt Närsjukvårdsmodellen (I/D)

Föredragande: Helen B

Intensiv fas för att identifiera samordningsmodellen. Processteamet har återkommande möte samt möte med arbetsgrupp. Förankring av modellen med verksamhetscheferna ska ske framöver. En modell ska presenteras innan sommaren.

9). Aktuellt Folkhälsa (I/D)

Föredragande: Carina Svärd

Inget aktuellt att ta upp.

10). Aktuellt från FoU (I/D)

Föredragande: Venera U

Projekt Närsjukvårdmodell i samverkan fortskrider. Tio intervjuer genomförda i delprojektet. Utvärdering av SIP-enkäten snart klar.

FoU dialoger genomförs. Sammanställning kommer ut därefter.

FoU-nytt 28 sep kl 8–10. Implementering, forskning och metodstöd kommer lyftas. Venera skickar ut till hela samverkansgruppen.

11). Utb för HSL-chefer, MAS och MAR i Processorientering och Kunskapsstyrning? (I/D)

Föredragande: Mats W

Fråga om det behövs en utbildning inom området har lyfts.

Berörda i samverkansgruppen anser att mer information om kunskapsstyrning behövs. Däremot finns frågetecken runt processorientering. Regionen har en metod medan vissa kommuner valt en annan metod för processorientering. Gruppen lyfter att även förvaltningscheferna i kommunerna

behöver få mer information. En tydlig överenskommelse behövs i första steget för hur vi arbetar med processorientering tillsammans. Viktigt med samsyn.

12). Uppföljning tillfälliga arbetsgrupper:

12.1). Karlshamnsmodellen

Föredragande: Berörda

Rapport av läget. Karlskrona sist ut i implementeringsfasen men är på gång. Ronneby har bra kontakt med vårdcentralen. Behöver lösa upp en del frågor. Olofström en bra bit på vägen. Arbetar med att få in vårdpersonalen i Prator. Rutiner är satta. Det funkar även bättre med att sjukhuset skickar med läkemedel för tre dagar vid utskrivning.

En del frågetecken kring behörighet till Prator.

12.2). Pratorplanering elektiva patienter

Föredragande: Lena H

Utvärdering kommer skickas ut inom någon vecka.

13). Övrigt

13.1 Information vid värmebölja

Dokumentet *Hantering vid värmebölja* togs efter beslut bort förra året och istället hänvisades berörd personal till folkhälsomyndighetens sida där information och checklistor finns tillgängliga. Inför kommande sommar kommer frågan hanteras på samma sätt. Information kommer att gå ut till kommunernas och regionens berörda verksamheter. Informationen läggs på respektive organisations hemsida.

13.2 Nästa samverkansmöte

Nästa möte för Samverkansgrupp att åldras genomförs fysiskt på folkhögskolan. Kallelse för de som önskar äta lunch innan skickas ut.

Protokollet ska skickas till

Ledamöter

LSVO

Föredragande

Ett samarbete mellan



Karlshamns
kommun

KARLSKRONA
KOMMUN

Ronneby
KOMMUN

REGION
BLEKINGE

OLOFSTRÖMS
KOMMUN

Sölvesborgs
kommun